

JASA News 2026年度 **009号**をお届けいたします。

このメールはJASA会員の**代表者様・副代表者様・連絡ご担当者様**、ご指定いただいた「教育」・「人事」・「総務」・「技術」各分野のご担当者様、ならびに受信ご希望者に送信していません。

»» 各記事について、**ご関係者様への転送**をお願いいたします。««

■ □ ————— □ ■

インド人材交流事業のご紹介 (国際交流委員会)

経済産業省関連事業のご案内
～インド人材交流のさらなる展開と新たな参画機会～

経済産業省および関係機関が推進する海外人材・国際連携に関する2つの取組をご案内いたします。

これらの事業は、昨年度、JASAが実施したインド視察（インド人材交流事業）で得られた知見やネットワークを、実際の人材用・採用・連携へと発展させていくためのステップです。

一方で、昨年度の視察に参加されていない企業様にとっても、インドの高度人材との接点を新たに構築し、グローバル人材活用に踏み出す絶好の機会となります。

■ Global South - Japan Tech Talent Internship (GS-JTI) <https://gs-jti.go.jp/>

本プログラムは、インドをはじめとするグローバルサウス諸国の優秀なIT・工学系人材を対象に、日本企業でのインターンシップ機会を提供する事業です。

昨年度のインド視察にご参加いただいた企業様にとっては、現地交流を踏まえた“具体的な受入・採用検討”へと進む実践機会となります。

また、今回初めてご関心をお持ちいただいた企業様にとっても、海外人材受入の第一歩として取り組みやすい制度設計が整ったプログラムです。

＜本プログラムのポイント＞

インド等の理工系トップ人材とのマッチング機会将来採用を見据えた実践的なインターン受け入れ国の支援による負担軽減・受入支援体制

■ インド地方大学ミッション派遣（大学キャラバン）〈JETRO〉

<https://www.jetro.go.jp/events/igb/5584ff6c64771e98.html>

JETROが実施する本事業は、インド各地の有力大学を訪問し、日本企業と学生・大学関係者との直接交流を促進するミッションです。

本ミッションは、昨年度のJASAインド視察で築いた関係性をより深く発展させる場であると同時に、今回初めてインド人材に関心を持たれた企業様にとっては、現地理解とネットワーク構築を一気に進める実践機会でもあります。

＜本プログラムのポイント＞

インド地方大学への直接訪問による信頼構築
理工系人材との接点創出・企業認知向上
日本就職に関心の高い学生との交流
JETROによる現地調整・サポート付き

■ お問い合わせ・詳細について

各プログラムの詳細、参加条件、申込方法につきましては、それぞれの運営事務局へ直接お問い合わせください。

〃〃〃〃 発信元 〃〃〃〃

一般社団法人 組込みシステム技術協会
本部事務局 jasainfo@jasa.or.jp

■ □ ————— □ ■

★ [御社のイベント・製品情報](#)をJASAから業界配信いたします。

☆ [採用・教育・総務・技術](#) にご担当者を「送信先に追加登録」してください。

◎ [会員向け専用サイト](#) 会員限定サービス・会員情報配信・会員情報変更