

JASA Member News 2023年度 036号をお届けいたします。
このメールはJASA会員の**代表者様・副代表者様・連絡ご担当者様**、**ならびに受信ご希望者**に送信しています。

»» 各記事について、**ご関係者様への転送**をお願いいたします。««



1. JASA長期収入サポート制度
2. JASA九州地域交流セミナー2023



★ **御社のイベント・製品情報**をJASAから業界配信いたします。
⇒ <https://www.jasa.or.jp/collabo-mail/>

1. JASA長期収入サポート制(次年分〆切間近)

(本部事務局)

JASAでは、協会会員各社の福利厚生制度構築を支援するため、『長期収入サポート制度』をご用意しております。当制度は、**従業員さまが病気やケガによって長期間働けなくなった際の所得喪失を長期的に補償する商品**です。

業界では、メンタルヘルスによる休職・退職が問題となっております。その数は他の業界に比較して多く、各社さまにおける「メンタルヘルス対策」が急務課題です。

長期収入サポート制度をご採用いただくことにより、貴社における福利厚生制度をさらに充実させることができ、優秀な人材の確保と定着化につながるものと確信しております。

【本制度の特徴】

- ・ 病気やケガで長期間働けなくなった時、**最長60才まで**収入の減少を一定程度カバーします

- ・「**メンタルヘルス疾患**」による就業不能状態も、補償の対象です（最長2年間）
- ・自宅療養中や、リハビリ中でも、補償の対象となります
- ・長期間の休職により会社を**退職した後も**、就業不能状態が続いている限り、補償は継続します
- ・WEBで加入手続きが完了します
- ・保険料は給与控除で、加入後は自動更新です
- ・スケールメリットを適用した保険料でご加入いただけます

来年分は、2023年10月20日(金) 受付締切です。

★ 長期収入サポート制度（団体長期障害所得補償保険 略称：GLTD）とはJASAが会員企業の従業員を対象として発足させた制度です。本制度は個人で加入できない保険商品であり、JASA会員企業の従業員のために設計されたものです。ぜひともご高覧のうえ、ご採用賜りますようお願い申し上げます。

□ 詳細資料 <https://www.jasa.or.jp/dl/hoken/GroupLongTermSupport.pdf>

2. JASA九州地域交流セミナー2023

(九州支部・ビジネス交流委員会)

AIで展開する未来

インターネットがビジネスシーンに登場してから四半世紀以上。アナログ(郵送・電話・FAX)からデジタル(インターネット)へ事業運営が変化してまいりました。今、人工知能(AI)をいかに活用するか、事業運営の鍵(キー)として問われています。

- 開催日時 2023年**10月19日(木) 14:00～**
- 開催会場 **マリンメッセ福岡A館2階ホール**(モノづくりフェア2023展示会場内)
- プログラム
 - ディーラーニングで挑む、製造業の職人技 ～製造業向けAI事例紹介と導入の勘所
 - ChatGPTが変えたビジネスの景色
 - ネットワーキング交流会セミナー後、講演者を交えた交流会にご招待いたします。
- 詳細・申込 <https://www.jasa.or.jp/lists/kyushuseminar2023/>

///_/_ 発信元 _/_/_/_

一般社団法人 組込みシステム技術協会
本部事務局 jasainfo@jasa.or.jp

≫ 『会員向けメニュー』 会員情報変更・会員情報配信・限定サービス
⇒ <https://www.jasa.or.jp> (JASAホームページ最上段右手)