

[JASA Member News 028 / 2023年度] EdgeTech+ West 2023 オンライン / 障害者差別 解消法相談事例に関する調査

2023年8月22日 13:00

JASA Member News 2023年度 028号をお届けいたします。
このメールはJASA会員の連絡ご担当者様、ならびに受信ご希望者に送信しています。

≫≫ 各記事について、ご関係者様への転送をお願いいたします。≪≪



1. EdgeTech+ West 2023 オンライン
2. 障害者差別解消法に係る相談事例等に関する調査



★ 御社のイベント・製品情報をJASAから業界配信いたします。
⇒ <https://www.jasa.or.jp/collabo-mail/>

1. EdgeTech+ West 2023 オンライン

(ET事業本部)

事業変革を推進するための最新技術とつながる総合展をコンセプトに、7月27日28日に大阪で開催された「EdgeTech+ West」。そのオンデマンド配信を8月21日より開始します。

注目が集まったカンファレンスでは、生成系AI、Web3、組込みセキュリティ、システム開発手法最新動向等、**39セッションがオンラインデマンド配信**されます。

来場できなかった皆様にも、是非この機会に参加聴講いただくようご案内いたします。

【EdgeTech+ West 2023】 オンライン

エッジテクノロジーに新たな+（プラス）で加速するDXと事業変革

オンライン会期 **2023年8月21日(月)10:00** ～ 9月8日(金)17:00

プログラム詳細、参加登録・ログイン

⇒ <https://www.jasa.or.jp/etwest/>

2. 障害者差別解消法に係る相談事例等に関する調査

(経済産業省 商務情報政策局 情報産業課)

障害を理由とする差別の解消を推進することを目的として、障害者差別解消法が平成25年6月に制定され、令和3年5月には同法の改正により、事業者による障害のある人への合理的配慮の提供が努力義務から義務へと改められました（令和6年4月施行）。

同法の更なる普及啓発と適切な運用のため、再度の周知と障害者差別解消法に係る相談事例等に関する調査等のお願いをさせていただきます。

相談事例等に係る調査に関しましては、障害のある人への「不当な差別的取扱い」「合理的配慮の提供」「環境の整備」に関するものとなっており、これらの事例について、特に、雇用関係ない社外の障害のある人（消費者等）に対するものを収集させていただいております。全件調査ではございませんので、該当ございません場合は回答は特段不要です。

障害者差別の解消に向け、多くの団体様・企業様にご協力依頼及び周知をいただけますと幸いです。何卒よろしく願いいたします。

■回答期限 令和5年8月31日(木) 17:00まで

■提出資料

令和4年度（令和4年4月～令和5年3月）を対象期間とし、下記に掲げる相談事例等（相談を受けた事例や自発的に行った好事例など）について、指定の様式【別添1】に記入したものを。（※その他添付資料についても御参考までにご確認ください）

調査票 https://www.jasa.or.jp/dl/gov/20230822_1.xlsx

回答にあたっての留意事項 https://www.jasa.or.jp/dl/gov/20230822_2.pdf

参考資料 https://www.jasa.or.jp/dl/gov/20230822_3.pdf

■備考：

- ・広く情報共有することが望ましいものや特徴的なもののみを記入してください。（全件調査ではありません。）
- ・該当事項が無い場合は回答不要です。
- ・本調査は内閣府の調査事業として実施され、下記企業に委託されております。

■回答先：

株NTTデータ経営研究所 先端技術戦略ユニット

内閣府 令和5年度障害を理由とする差別の解消に向けた相談対応等に係る調査研究事務局

担当者：中西、柴田、桑原

※下記上2つのアドレスを宛先としていただくようお願いします。

E-mail：sabetsu-kaisyo@timeagent.co.jp, bzl-syogaisya@meti.go.jp

〃〃〃〃 発信元 〃〃〃〃

一般社団法人 組込みシステム技術協会

本部事務局 jasainfo@jasa.or.jp

» 『会員向けメニュー』 会員情報変更・会員情報配信・限定サービス
⇒ <https://www.jasa.or.jp> (JASAホームページ最上段右手)