

[JASA Member News 054 / 2022年度] EdgeTech+明日開幕、自動車機能安全カンファレンス、合同就職面接会参加企業募集、他

1件のメッセージ

2022年11月15日 13:00

* このメールはJASA会員の連絡ご担当者様、ならびに受信ご希望者に送信しています。

JASA Member News 2022年度 054号をお届けいたします。

»» ぜひ各記事のご担当者様への転送をお願いいたします ««

- =====
1. Edge Tech + 2022 明日開幕！
 2. 第10回 自動車機能安全カンファレンス 2022 オンライン
 3. 厚生労働省受託事業 合同就職面接会 参加企業募集
 4. 物価高克服・経済再生実現のための総合経済対策
 5. サプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン
- =====

1. Edge Tech + 2022 明日開幕！

来場登録・カンファレンス登録

<https://www.jasa.or.jp/expo/>

JASA技術セミナー（11月16日）

<https://www.jasa.or.jp/lists/techseminar2022/>

JASAグローバルフォーラム2022（11月17日）

<https://www.jasa.or.jp/dl/global/GlobalForum2022.pdf>

Edge Tech + フェスタ（11月17日）

<https://www.jasa.or.jp/expo/event/festa.html>

=====

2. 第10回 自動車機能安全カンファレンス 2022 オンライン （一般財団法人日本自動車研究所）

～自動運転に向けた機能安全・セキュリティ技術の最前線～

本年もより多くの皆様に情報を届けられるよう、オンライン形式にて開催します。「運転支援の礎は機能安全の確立にある」との認識の下、業界屈指のスペシャリストの皆様を講師にお招きし、機能安全やサイバーセキュリティに関わる最前線の技術・経済・社会動向を展望します。

日程：2022年12月7日（水）～9日（金）の3日間LIVE配信

形式：オンライン（Zoom/Vimeo予定）

参加費：無料（但し事前登録制）

講演詳細・お申込み

<https://academy.impress.co.jp/event/afsc202212/>

■12月7日(水)の注目の講演

「すべての人に移動の自由を -トヨタの自動運転技術開発の取組み -」

「AIシステムにおける安全性と関連規格（仮）」

「デジタル時代のシステム安全 ～新たな時代の安全実現に向けて～」

■ 12月8日(木)の注目の講演

「仮想空間での自動運転安全評価シミュレーションDIVPと国際連携」

「巨大市場を見据えた自動車サイバーセキュリティの最新動向（2022年版）」

「車載Ethernetにおける機能安全分析 -JASPAR機能安全WG成果発表-」

■ 12月9日(金)の注目の講演

「自動車機能安全に関するリスクマネジメントの要点」

「ISO 21448(SOTIF)ISが正式発効、その全様（仮）」

「コンテナ技術によるパーティショニングは有効か？」

3. 厚生労働省受託事業 合同就職面接会 参加企業募集

(SAJ 一般社団法人ソフトウェア協会)

SAJでは、厚生労働省から委託を受け、就職氷河期世代の方向けの短期訓練等の事業を実施しております。令和2年度よりIT人材を育成し紹介することで、人材不足で悩む企業の皆様の人材確保（常用雇用採用※）に繋げており、今回が最終開催となります。※常用雇用・・・4ヵ月以上の長期雇用

ご参加いただく企業の皆様の人材確保の一助となればとの思いから企画しておりますので、お忙しいとは存じますが、人事責任者または採用担当者の方にはこの最後の機会を是非ご活用いただきたくご案内申し上げます。現在、本事業の最終開催となる第9回の訓練（平日40日間）を10月から開始しており、11月の訓練修了にあわせて以下の通り合同就職面接会をオンラインで開催いたします。

本事業の詳細

<https://www.saj.or.jp/activity/project/careerup/index.html>

開催日時：2022年12月16日（金）10:00～18:15（予定）

開催形式：オンライン（Zoom会議室） ※参加企業には後日、会議室情報をご案内いたします。

参加対象：人事責任者、採用担当者

定員数：先着 各コース10社限定 ※満席になり次第受付終了とさせていただきます

参加費：無料

面接会の流れ：

①事前に面接者を決定、以下の3つのパターンからマッチングをした修了生と面接

パターン1...参加企業が訓練生のプロフィールを確認し選択

パターン2...参加企業に面接を希望する訓練生を参加企業に推薦

パターン3...事務局が訓練生を選択し参加企業に推薦

②合同就職面接会（午前）企業説明（15分/1社）

③合同就職面接会（午後）面接時間約30分/1名

④選考 面接会終了後、合否を見極め各社の次の採用プロセスに進んで選考

求人票

https://www.saj.or.jp/documents/NEWS/pr/itcareerup_joblisting.xlsx

※面接会当日までにキャリアサポートセンター宛にメールで必ずご提出ください。

申込方法：

<https://forms.gle/DYtXwon1Bwm1bLf38>

※申込時に簡単な求人情報をご記入いただきます。

4. 物価高克服・経済再生実現のための総合経済対策

(経済産業省情報産業課)

新たな経済対策の裏付けとなる、令和4年度第2次補正予算案が11月8日に閣議決定されました。

経済産業省関係令和4年度補正予算案のポイント

https://www.meti.go.jp/main/yosan/yosan_fy2022/hosei/pdf/hosei2_yosan_point.pdf

総合経済対策

https://www5.cao.go.jp/keizai1/keizaitaisaku/2022-2/20221028_taisaku_gaiyo.pdf

=====

5. サプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン (経済産業省情報産業課)

近年、国際的に関心が高まっております企業による人権尊重の促進を図るため、9月13日、日本政府は「サプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」を決定しました。

このガイドラインは、企業の規模、業種等にかかわらず、日本で事業活動を行う全ての企業を対象として、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、OECD多国籍企業行動指針及びILO多国籍企業宣言をはじめとする国際スタンダードを踏まえ、企業による人権尊重の取組に当たっての考え方・方法を、事例も交えながら、具体的かつわかりやすく解説しています。

ガイドラインをより多くの企業にご活用いただき、企業活動の現場での人権尊重の取組をさらに推進されますようお願いいたします。

責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン

https://www.jasa.or.jp/dl/gov/20221115_1.pdf

ガイドライン説明資料

(概要版) https://www.jasa.or.jp/dl/gov/20221115_2.pdf

(フルバージョン) https://www.jasa.or.jp/dl/gov/20221115_3.pdf

=====
//_/_ 発信元 _/_/_/_

一般社団法人 組込みシステム技術協会

Email jasainfo@jasa.or.jp

=====
★ 御社のビジネス情報を会員に配信いたします。

URL <https://www.jasa.or.jp/collabo-mail/>

☆ 『JASA Member News』バックナンバー照会 / 購読者の追加・削除は次のURLから

URL https://www.jasa.or.jp/archive/pr_archive/jasa-member-news/

» 『会員向けメニュー』会員情報変更・会員情報配信・限定サービス

URL <https://www.jasa.or.jp> (JASAホームページ最上段右手)