

[JASA Member News 018 / 2022FY] 実践リーダー研修2022、ソフトウェアテストシンポジウム、デジタル人材マッチング就職面接会

1件のメッセージ

2022年6月14日 13:00

* このメールはJASA会員の連絡ご担当者様、ならびに受信ご希望者に送信しています。

JASA Member News 2022年度 018号をお届けいたします。

»» ぜひ各記事のご担当者様への転送をお願いいたします ««

★ 御社のビジネス情報を会員に配信いたします。

URL <https://www.jasa.or.jp/collabo-mail/>

☆ 『JASA Member News』バックナンバー照会 / 購読者の追加・削除は次のURLから

URL https://www.jasa.or.jp/archive/pr_archive/jasa-member-news/

1. 管理者・幹部候補育成事業「実践リーダー研修2022」
2. ソフトウェアテストシンポジウム/JaSST Kansai
3. デジタル人材と企業とのマッチング合同就職面接会

1. 管理者・幹部候補育成事業「実践リーダー研修2022」
(交流推進本部 人財交流委員会)

次世代を担うリーダーの育成を目的に2022年度も開催いたします。“企業の枠”、“地域の枠”、更には“JASA会員の枠”も越えた、多様な参加者でチームを組成してワークショップ形式で開催いたします。

本年度の実践リーダー研修では、社会や地域で起こりうる様々な問題から、真に解くべき問題を正しく設定し、そこで求められる新たな価値とその解決策を、“協創”アプローチから“ビジネス”としてデザインしていくスキルの体得を目指すプログラムとして展開いたします。

対象者層

実践の場で、自社・自身の成長を考え、日々格闘している次期実践リーダー(職位・JASA会員有無は問わず)

開催期間 全6回

開催方法 オンライン開催

* リカレント学習、やむを得ず欠席された場合は、後日On Demand録画配信で講義内容を補完できます

詳細・お申込み

<https://www.jasa.or.jp/lists/leadertraining2022/>

ご案内リーフレット

<https://jasa.or.jp/dl/seminar/executivetraining2022.pdf>

2. ソフトウェアテストシンポジウム/JaSST Kansaiご案内
(ソフトウェアテスト技術振興協会主催、JASA協賛)

～ テストオラクルのない世界 ～

JaSST Kansaiを京都コンピュータ学院のご協力でハイブリッド（オフライン+オンライン）開催いたします。

テストオラクルとは、ソフトウェアテストの実行結果と比較する期待結果、を指す言葉です。基本的にソフトウェアテストは期待結果を明確にし、その振る舞いが正しいかを確認する行為になります。しかし、AI/機械学習において予測結果を明確にすることが困難であるように、テストオラクルは常にあるわけではありません。

そして"テストオラクルがない"というシチュエーションは、AI/機械学習におけるテストによって表面化した問題ではありますが、以前から存在していました。

今回のJaSST'22 Kansaiは、"テストオラクルがない"シチュエーションにおいてどのようにテストを考えるのか、様々な事例をセッションとして設けています。

- テーマ : テストオラクルのいない世界
- 開催日程 2022年6月25日(土) 10:15~18:30 (受付開始: 9:30)
- 開催形態 ハイブリッド (オフライン+オンライン)
- 開催場所 京都コンピュータ学院 京都駅校 本館 6階大ホール
- 参加費 : 4,400-(税込)
- 基調講演: 「正解がないシステムをテストする」
- 招待講演: 「『よわよわエンジニア』から『つよつよエンジニア』へ」
山田 一夫 氏 (日本ビジネスデータプロセッシングセンター)
- 詳細・お申込み
<https://www.jasst.jp/symposium/jasst22kansai.html>

3. デジタル人材と企業とのマッチング合同就職面接会 (ソフトウェア協会: 厚生労働省受託事業)

SAJでは、厚生労働省からの委託を受け、就職氷河期世代の方向けの短期訓練等の事業を実施しております。
現在、東京と名古屋で下記のコースを約70名の訓練生が受講中です。

- ・「IT検証技術者コース (IT検証技術者 (IVEC) レベル1)」
- ・「システム運用技術者 (情報ネットワーク・セキュリティ検定1級又はCCNA)」

マッチング合同就職面接会には、訓練修了見込の約70名が参加予定です。
以下の3つのパターンで、マッチングをした修了生と面接が出来ます。

- ・パターン1 ...参加企業が訓練生のプロフィールを事前確認し選択
- ・パターン2 ...参加企業に面接を希望する訓練生を推薦
- ・パターン3 ...事務局が訓練生を選択し参加企業へ推薦

- 本事業の概要
<https://www.saj.or.jp/activity/project/careerup/index.html>

- 面接会日時:
2022年7月15日 (金) 10:00~18:15 (予定)
対象: IT検証技術者 (東京) / システム運用技術者 (名古屋)
2022年8月5日 (金) 10:00~18:15 (予定)
対象: システム運用技術者 (東京) (CCNA取得者は含みません)

- 面接会場: オンライン (Zoom会議室)
*参加企業には後日、会議室情報をご案内いたします。

- 対象者: 人事責任者、採用担当者

- 定員数: 先着 各コース10社限定
*満席になり次第受付終了とさせていただきます

- 参加費: 無料

- ご準備いただくもの「求人票」
*提出方法は後日、事務局よりご案内いたします。面接会当日までにご提出ください。
SAJ Webサイトからダウンロードしてください。

https://www.saj.or.jp/documents/NEWS/pr/itcareerup_joblisting.xlsx

- 申込方法:

<https://forms.gle/LK7qMcdHebCZzLT99>

お問い合わせ：

一般社団法人ソフトウェア協会 キャリアサポートセンター

e-mail:itcareerup_info@saj.or.jp

~~~~ 発信元 ~~~~

一般社団法人 組込みシステム技術協会

Email [jasainfo@jasa.or.jp](mailto:jasainfo@jasa.or.jp)

» 『会員向けメニュー』 会員情報変更・会員情報配信・限定サービス

URL <https://www.jasa.or.jp> (JASAホームページ最上段右手)