

一般社団法人組込みシステム技術協会
会員企業 御中

**JASA会員企業さまの従業員専用商品
「長期休職時の所得補償制度」のご案内**

2023年 8月

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
日本生命保険相互会社

はじめに

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

GLTDにご加入いただくと、ケガ・病気等により 万が一働けなくなった際の補償をすることで 安心して日々のお仕事に専念いただけます。



【ご加入メリット】

- * **ケガ・病気**によって長期間働けなくなった際の**所得喪失を長期的に補償**できます
- * 就業障害により退職した後も、**60歳まで補償**（保険金の支払い）が継続されます。
- * 加入お手続きは**ネット手続き**、保険料は**給与天引き**で簡易です
- * 協会会員様限定の**割安な保険料**でのご加入ができます

以下、『GLTD』の概要をご案内させていただきますので、
ぜひともご高覧のうえ、ご加入のご検討賜りますようお願い申し上げます。

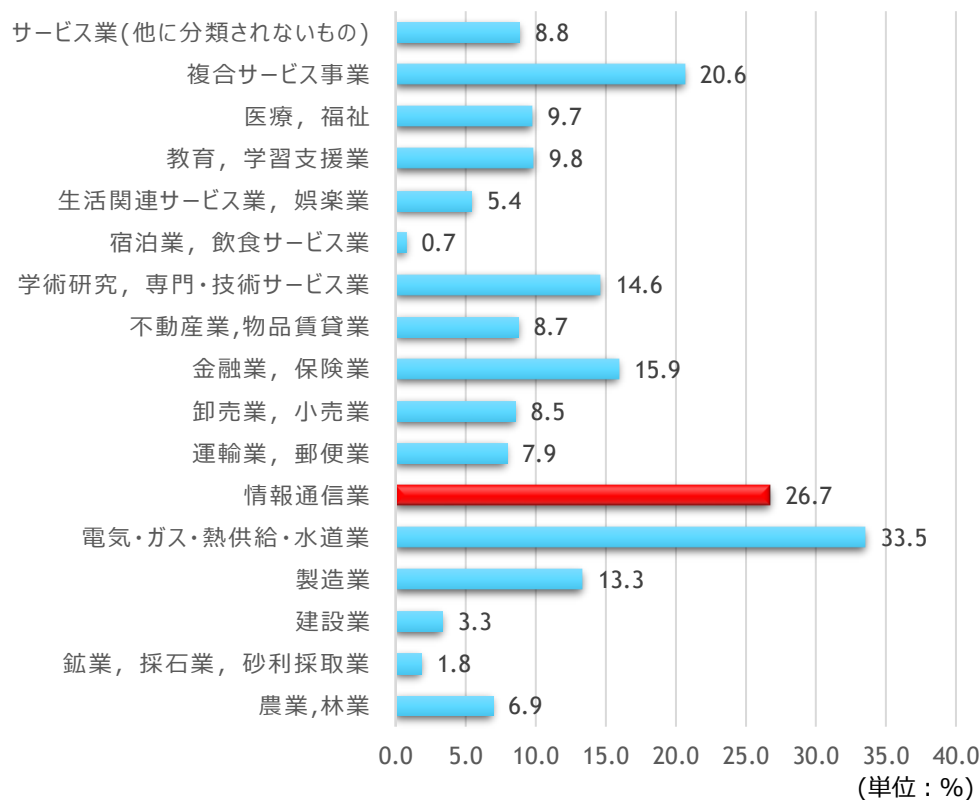
※GLTDとは **G**roup **L**ong **T**erm **D**isability の略称で、正式名称は「団体長期障害所得補償保険」です。

敬具

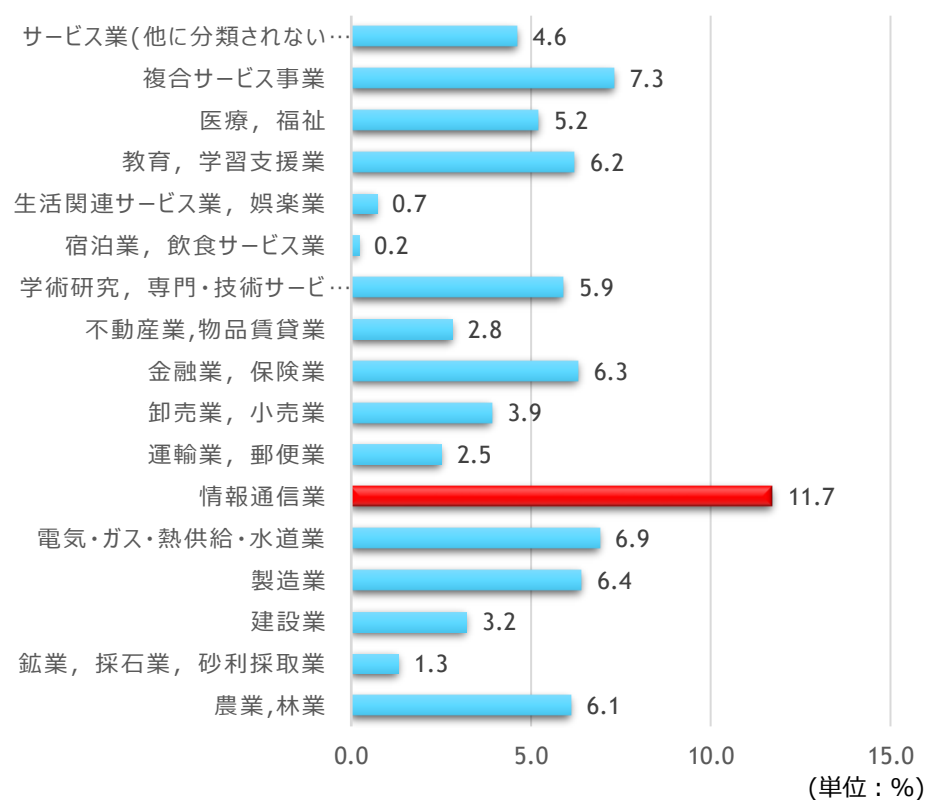
1. ご提案の背景 | IT業界を取り巻く労務課題-メンタルヘルス不調割合

情報通信業は他業種に比べ、「メンタルヘルス不調」による休業・退職の割合が高くメンタルヘルス対策は業界としての大きな課題の一つとなっています。
 加えて少子高齢化の影響により労働人口が減少、「人材の確保・定着」の重要性が更に高まっています。

過去1年間にメンタルヘルス不調により
連続1か月以上休業した労働者がいた事業所割合



過去1年間にメンタルヘルス不調により
退職した労働者がいた事業所割合



出典: 厚生労働省 令和3年「労働安全衛生調査(実態調査)」より作成

2. GLTD制度の概要 | GLTD制度ご加入のメリット

GLTDは病気やケガによって長期間仕事ができなくなった際に、定年まで一定レベルの収入を補償する制度です。安心して療養に専念できる環境を整え、早期の就労復帰を支援します。

<p>ケガ・病気ともに補償します</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 業務中・業務外、国内外を問わず、病気や偶然な事故によるケガ等が原因で就業不能となった場合に補償します。 ■ 入院中だけでなく、在宅療養・リハビリ中も補償します。 	<p>精神疾患による就業障害も補償</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 特約がセットされているので、約款所定の精神障害を原因として生じた就業障害についても補償できます。 (補償期間は2年限度)
<p>長期にわたり補償が続きます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 万一退職した場合でも、引き続き仕事ができない場合は、定年(例：60才)まで補償が継続します。 ■ 一部就業が可能になった場合にも、所得が健康時の80%に満たない場合には、その差額分について補償を継続します。 	<p>ご加入は告知扱いです</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 健康状態を告知いただくだけで、ご加入いただけます。 ■ 既往症をお持ちの方もご加入いただけます。
<p>簡易にご加入いただけます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 保険料は「給与天引き」で会社が支払ってくれるため、「引落口座の登録」や「振込み」などの手間がかかりません。 ■ 	<p>割安な保険料でご加入いただけます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 組込みシステム技術協会会員専用のスケールメリットを活かした団体割引率を適用しています。

★お支払事例

No	事故概要	お支払保険金
1	自律神経失調症のため休職 約1年間欠勤したが、その後復職	約110万円
2	頸椎のひねりにより休職 約10カ月欠勤後に復職	約180万円
3	うつ病で休職 約5カ月休職	約50万円
4	脊柱狭窄症により手術および入院で 約2カ月休職し、その後復職	約36万円

★ご加入者さまからの声（保険金お支払時）

復職後も補償され、大変助かった！

復帰してからも就労時間制限がかかっていましたが、休職期間だけではなく、復帰後も保険金の支払いが続いたので、この制度のありがたみが身に染みました。ずっと契約は継続していきます。本当にお世話になりました！今回のことで会社の周りの人も加入を検討しているようです。



再就職支援で再出発！

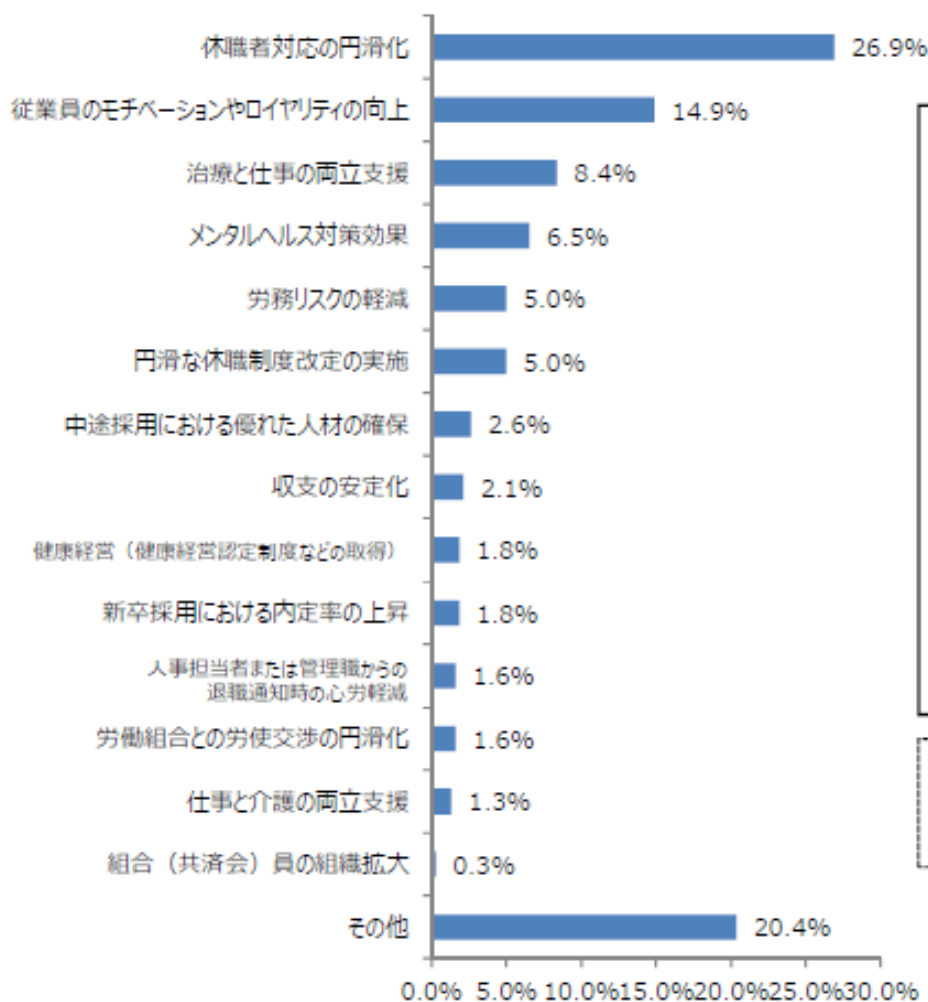
この保険のおかげで、休職期間・退職後も安心して療養できました。しっかり療養したことで完治し、無事に正規雇用が決まり新たな再出発ができました！

4. GLTD制度の概要 | 制度ご導入による貴社のメリット

現在、既にGLTD制度をご導入いただいている企業様を対象としたアンケート調査をもとに作成したグラフとなります。

(2) GLTD導入後の効果

調査票 <問3> GLTD導入後、どのような効果がありましたか？あてはまるものをお選びください。（複数選択可）



【全体】

「休職者対応の円滑化」(26.9%)が最も高い。従業員規模・契約形式に関わらず、軒並み高い割合である。

前回のアンケートでは「従業員のモチベーションやロイヤリティの向上」が最も高かった。この変化はGLTD制度導入後の時間経過に伴い、休職者が増えたことでより効果を実感する企業・団体が多くなったと推測できる。

また、「その他」の回答では「予想以上に潜在ニーズがあり、加入率が高かった」と従業員ニーズを実感する企業・団体も多かった。

注：表中の太枠は、コメント欄の【全体】または【従業員数・契約形式別】で取り上げたポイントを示す。次頁以降も同様。

- この提案書は団体長期障害所得補償保険(GLTD)の概要を説明したものです。
ご契約にあたってはパンフレットおよび「重要事項のご説明 契約概要のご説明・注意喚起情報のご説明」をあわせてご覧ください。
また、詳しくは「ご契約のしおり（普通保険約款・特約）」をご用意していますので、代理店・扱者または当社までご請求ください。
ご不明な点につきましては、代理店・扱者または当社にお問合わせください。
- 契約取扱者が代理店または社員の場合は、当社の保険契約の締結権を有し、保険契約の締結・保険料の領収・保険料領収の発行・ご契約の管理などの業務を行っています。したがって、代理店または社員と契約され有効に成立したご契約につきましては、当社と直接契約されたものとなります。
- 先日の個人情報漏洩の件を踏まえ、JASA長期収入サポート制度取扱代理店では、作業マニュアルを刷新したことに加え、毎月のコンプライアンス研修実施や保険期間末となる年末に運営の検証を行い、一般社団法人組込みシステム技術協会に報告いたします。

引受保険会社

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

MS&AD INSURANCE GROUP

広域法人開発部営業課

〒103-8250

東京都中央区日本橋3-5-19 日本橋本社ビル9階

電話 050-3462-6305

☆ご相談・お申込先

代理店・扱者

〒101-0032

株式会社メディカル保険サービス

東京都千代田区岩本町2-18-3

NBS岩本町ビル4F

電話 03-6808-1441