

第1回 i コンピテンシ ディクショナリ活用ワークショップ【大阪】

2015年IPAより正式リリースされた「i コンピテンシ ディクショナリ(iCD)」は、自社の現況(As Is)と成長(To Be)に必要な事業・業務を整理し、現場のスキル・知識を事業・業務にあてはめ、戦略的人材配置育成をするツールです。

2017年度よりJASA(キャリア活用委員会)では、会員の戦略的事業展開を助成し、人材の有効活用・雇用創出を推進することを目的にiCD導入支援のワークショップを開催いたします。



- ・自社の現況を分析して、あるべき組織の機能(タスク)を定義できます。
- ・組織の機能(タスク)を実行する人物像(役割)とそのレベルを定義できます。
- ・タスクと役割の現状を診断・分析し、人材育成体型を作成することができます。
- ・人材育成体系のプロセスをサポートするツール(IPA提供)を使用し効率的・効果的に進めます。

iCDの導入を検討されている企業
 →各企業、管理者・中核社員3~5名でのチーム参加です。
 →ワークショップ後、「iCD活用カルテ」を提出すると、「Silver」認証が付与されます

会員限定 通常 200,000 円(税別) → 導入初年度のみ 100,000 円(税別)
 * 1社3~5名出席の会場費、資料代が含まれています。
 * 第1回・第2回の合宿費用(1泊2食)は別途かかります(お一人様1泊2食1万円前後)。

会場
 AP 大阪梅田茶屋町(貸会議施設)
 (大阪府大阪市北区茶屋町1-27 ABC-MART 梅田ビル8F)
 * 第1回・第2回は合宿形式で、SEI生駒セミナーハウス(大阪府四條畷市大字逢阪466-2)を予定します。

* 全6回のワークショップと企業内での作業で進行します。
 * 第3回ワークショップ後に参加企業間交流会を予定します。

	9月7日	第1回 1泊2日(9月21・22日) 14:00~	第2回 9:00/12:00	第3回 10月10日 14:00/17:30	第4回 10月24日 14:00/17:30	第5回 11月7日 14:00/17:30	第6回 11月30日 14:00/17:30	1月25日	
キックオフ	★								
①自社要件定義		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
経営戦略、事業戦略および経営層からのヒアリングを元に、方向性、ビジネスドメイン、課題を明確にして、組織や人材に関する要件をまとめる。									
②自社タスク定義		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
現行組織とタスクモデルの対応付けを行い、充足度や過不足を検証し、組織機能検証結果を導き出す。 要求モデル、現状業務プロセス、組織図、業務分掌規程、組織機能検証結果や組織責任者からのヒアリングなどを元に自社タスクを明らかにする。									
③役割・タスク クロスリファレンスⅠ		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
④役割レベル設定		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
⑤役割概要設定		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
[クロスリファレンスⅠ] 自社タスク(初期設定)に役割毎に担うタスクを紐付け、責任範囲を明確にする。 [役割レベル設定] 要求モデル、自社タスク(初期設定)、組織機能検証の結果などを元に自社タスクを実現するための役割を策定する。 (キャリアパスを設定する枠組みにも利用できる。) [役割概要設定] 自社役割定義の概要を明記したものを作成する。(現場や経営層に説明する際に必要となる。)									
⑥役割・タスク クロスリファレンスⅡ		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
役割とタスクのマッピングを元に、タスク毎の評価項目をまとめ、役割単位のタスクの詳細を明らかにする。									
⑦タスク診断条件設定		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
⑧現状分析結果		説明 サンプル提示	各社プレゼン 確定						
「レコーディングツール」を選択し、パイロット・レコーディングを実施。現状分析の結果を元にレベル間の調整などの最終確認を実施。									
ティクオフ									★

【お問合せ先】 JASA キャリア活用委員会 (担当：母里) Email: mori@jasa.or.jp 電話：03-5643-0211

**【お申込み】 期間：6月1日~6月9日《先着5社》 申込み先：registration@jasa.or.jp
 件名：iCD大阪ワークショップ申込み 本文：企業名、本件連絡先(氏名、TEL、Email)**