
JASAグローバルフォーラム2015

人材活用と採用

2015年11月19日

組込みシステム技術協会（JASA）

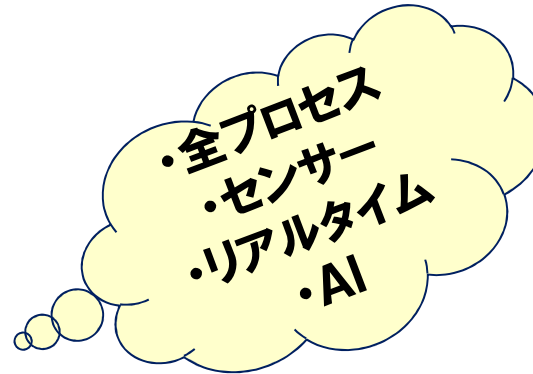
国際委員会 委員長

廣田 豊

IoT・インダストリー4.0とIT人材

IT人材の不足

IoT活用の増加



- ・劇的な効率化
- ・異業種の進出
- ・既得ビジネスの崩壊

↓
インダストリー4.0などに代表される部分最適から全体最適へ

↓
IT企業もIoT対応が増加 ビジネス拡大のチャンス

↓
従来と別のスキルが必要 「データサイエンティスト…」

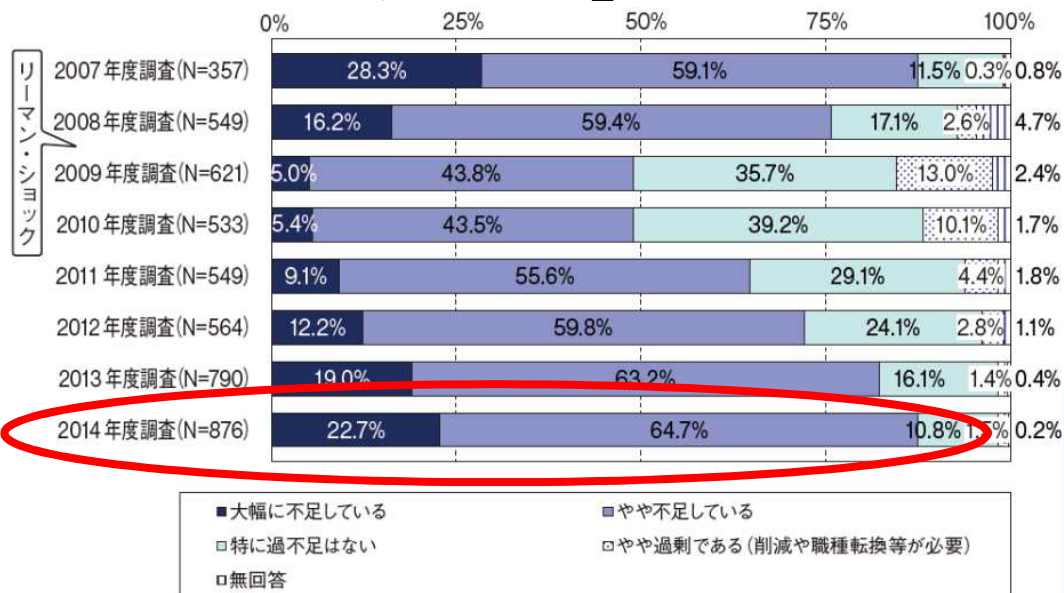
↓
そもそも不足しているIT人材

どの程度不足しているのか???

IT人材の不足感

人手不足感はリーマン・ショック以前の水準へ

IT企業のIT人材「量」に対する過不足感



出典:IPA IT人材白書2015

2014年調査では87%の企業が
人材の不足を感じている

経営課題について

- 1)人材の強化(採用・育成) 38.4%
- 2)収益性向上 35.6%
- 3)売上・シェア拡大 34.7%

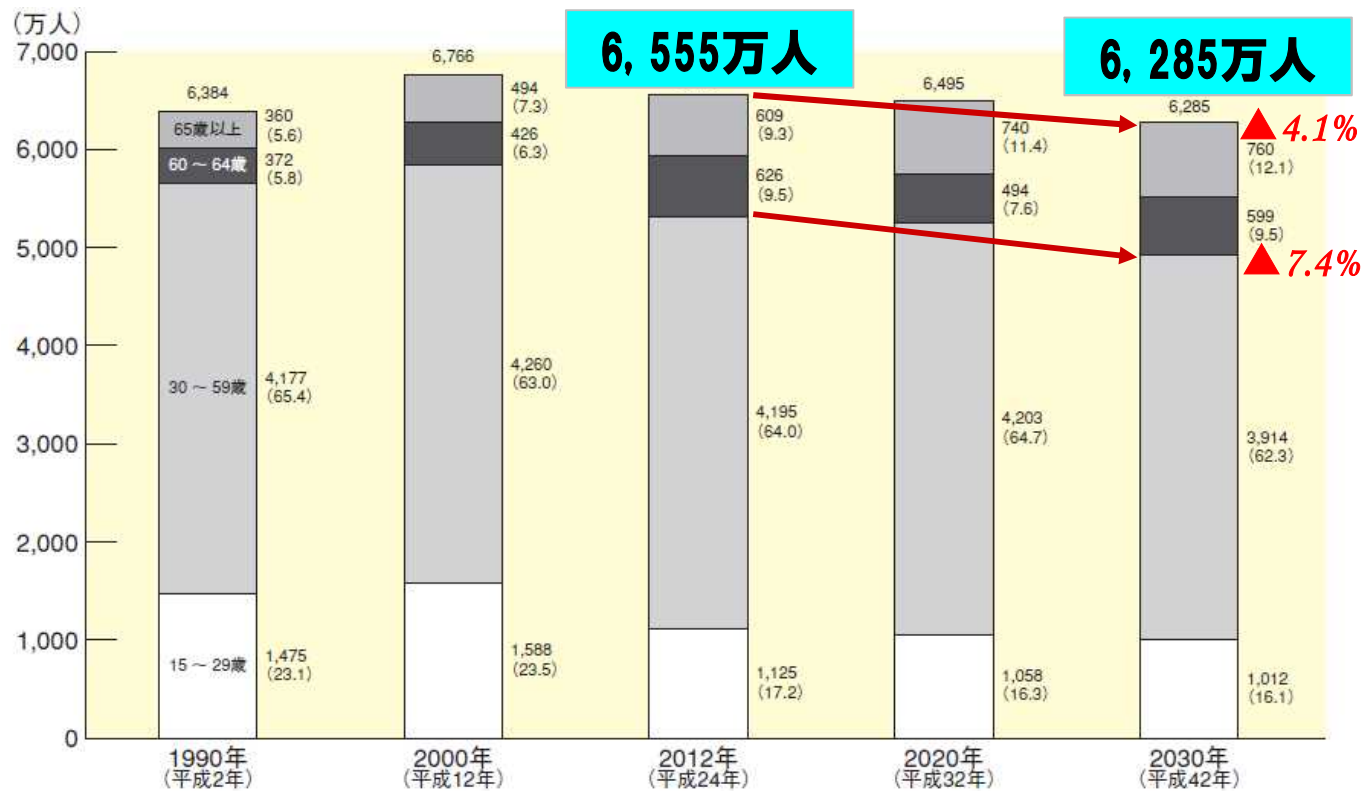
出展:一般社団法人日本能率協会 JMAマネジメント研究所
2015年1月16日付 プレスリリース

日本の労働力人口推移

日本の労働力人口の推移は減少傾向にある

労働力人口の推移

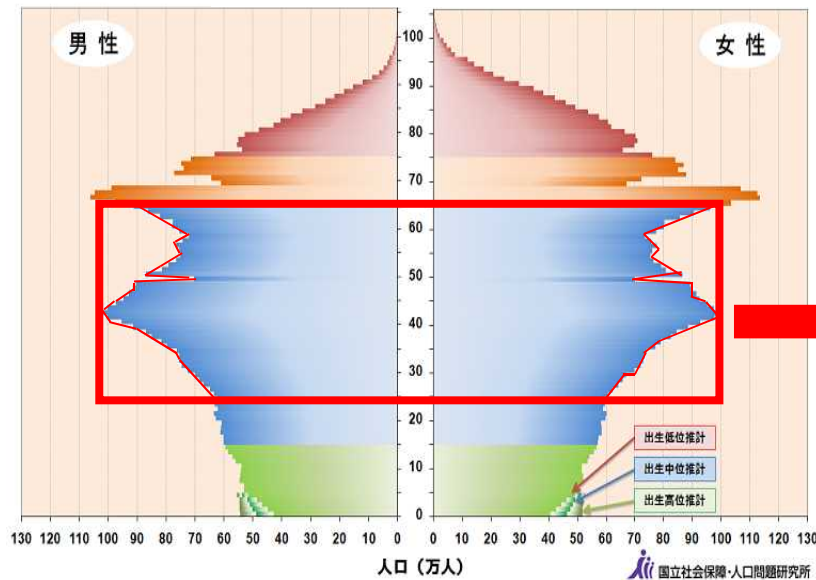
2012年から2030年で4.1%減
(15~60歳では7.4%減)



出典:「平成27年版厚生労働白書」(厚生労働省)
<http://www.mhlw.go.jp/wp/hakusyo/kousei/15-2/dl/02.pdf>

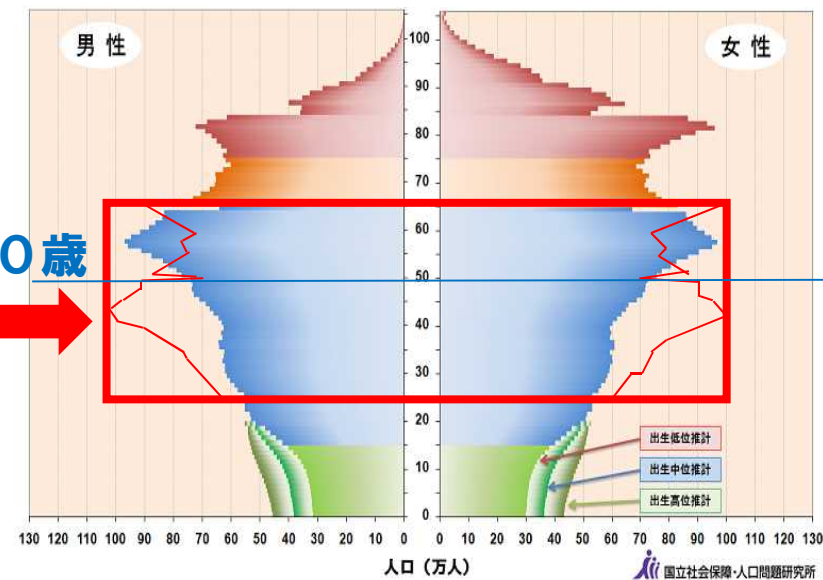
2030年は50歳以下の人口の減少が顕著

人口ピラミッド 2015年



資料：1920～2010年：国勢調査、推計人口、2011年以降：「日本の将来推計人口（平成24年1月推計）」。

2030年



50歳

資料：1920～2010年：国勢調査、推計人口、2011年以降：「日本の将来推計人口（平成24年1月推計）」。

出典：国立社会保障・人口問題研究所ホームページ
(<http://www.ipss.go.jp/>)

外国人労働者の登用

専門的・技術的分野の在留資格人数推移



情報サービス業従業員100万人
うち外国人は3万人

出典：厚生労働省
国籍別・在留資格別外国人労働者数よりグラフ作成

外国人の採用、活用にはさまざまな不安が...

コミュニケーション

顧客対応

日本の商習慣

異なる生活習慣

キャリアモデル

将来性

選考見極め方

どうやって？

どの国から？



テーマ：人材活用と採用

基調講演	13:25 - 14:25	<u>多様性のアジアとビジネスチャンス</u> 独立行政法人日本貿易振興機構 海外調査部アジア大洋州課 課長 池部 亮 氏
講演	14:25 - 14:45	<u>HIDAの海外産業人材育成事業</u> 一般財団法人 海外産業人材育成協会
休憩 10分		
講演	14:55 - 15:20	<u>日中連携で中国IT人材の育成と活用</u> 成都ウィナーソフト株式会社 総裁兼CEO 周 密 氏
講演	15:20 - 15:45	<u>海外技術者(ベトナム)との協働(パートナーシップ)について</u> 株式会社 シントーク 横浜 和敏 氏
講演	15:45 - 16:10	<u>ミャンマー人バイリンガルIT技術者の育成と、日本企業の国際化の支援</u> グローバルイノベーションコンサルティング株式会社 代表取締役社長 岩永 智之 氏
パネル ディスカッション	16:10 - 16:35	会場からの質問に対してディスカッション